ÅRSMELDING 2015/2016 - LEAN FORUM INNLANDET

Innhold:

1. Om Lean Forum Innlandet
2. Forankring
3. Deltakere
4. Utførte aktiviteter 2015/2016/2017
5. Planlagte aktiviteter 2017
6. Økonomi
7. Nettverkets berettigelse

1. Om Lean Forum Innlandet

Lean Forum Innlandet, ble stiftet den 7.4.2011.

Det har vært noen få endringer i styret i denne perioden. Styret har helt siden starten vært ledet av Kai Henning Glæserud, og har i dag denne sammensetningen:

Kai Henning Glæserud, Gjøvikregionens Næringsråd
Erik Isum, TINE Meieriet Tretten
Iver Erling Støen, LO Oppland
Odd-Arnvid Bollingmo, Vestre Toten kommune
Ola Rostad, Tretorget Kirkenær
Ottar Henriksen, NHO Innlandet
Randi Mølmen, Sykehuset Innlandet, Lillehammer
Geir Inge Brelin, Sparebanken Hedmark
Jo Sterten, Høgskolen i Gjøvik

Lean Forum Innlandet er et nettverk for utvikling av effektive verdiskapningsprosesser, som skal bidra til å fremme verdiskaping og virksomhetsutvikling gjennom utveksling av erfaringer (Lean filosofien), bedriftsbesøk, konferanser (Lean Forum Norge) og kurstilbud og dermed styrke forbedringsarbeidet i private og offentlige virksomheter.
Forumet har også som mål å bidra til videreutvikling av en norsk ledelsesmodell basert på Lean-filosofi som er forenlig med norsk industristandard og teknologi, vår samarbeidstradisjon, vår kulturforståelse og vår verdiforankring i samspill med Lean Forum Norge.

Nettverket vil gi medlemmene kundeverdi i form av:

- Kunnskap om hvordan de selv kan utvikle Lean verdiskapingsprosesser i verdensklasse
- Erfaringer fra norske og internasjonale virksomheter og kompetansemiljøer
- Muligheter til å utvikle gode samarbeidsrelasjoner
- Inspirasjon i ett lærende felleskap av personer og organisasjoner
- Forskning på og videreutvikling av Lean på norsk – 'den norske modellen' (Lean Forum Norge)

- Utvikling av læringsarenaer for Lean ledelse som dekker alle typer virksomheter

  Lean Forum Innlandet er åpent for alle som er interessert i å bidra med å oppfylle nettverkets formål. Med etableringen av Lean Forum Innlandet er det skapt en møteplass for alle typer aktører med felles interesser for Lean og forbedringsprosesser i innlandet.

2. Forankring

Nettverket ble etablert ut fra et bredt og sammensatt initiativ bestående av:

- Industrien
  Viktige industrielle miljøer, i innlandet
- Høyskoler, kommuner og sykehus
  NTNU avdeling Gjøvik, Fagskolen i Innlandet, Vestre Toten Kommune og Sykehuset Innlandet Lillehammer
- Interesse- og bransjeorganisasjoner
  LO, Norsk Industri, Næringsråd
- Innovasjon Norge
- NCE og ledende FoU-miljø
  NCE Raufoss og Sintef Raufoss Manufacturing (SRM).
- Lean Lab Norge. Trening senter

Lean Forum Innlandet har i den innledende fasen vært forankret i Lean Lab Norge på Gjøvik, Norges første fullskalasimulator for trening på og utvikling av effektive verdiskapningsprosesser.

Til sekretærfunksjonen, som har ansvaret for den daglige driften av Lean Forum Innlandet, har en i denne perioden leid inn Per Kristian Østbye, som tidligere var daglig leder for Lean Lab Norge AS på Gjøvik.

3. Deltakere

Nettverket består i dag av 23 bedriftsmedlemmer. Personlige medlemmer er det ikke lagt vekt på å registrere så langt. På første nettverkssamling hos HAPRO på Jaren hadde vi ca. 80 deltagere.

4. Oversikt over aktiviteter 2015, 2016, 2017

5. mars 2015 - Nettverksmøte 10, GENO på Store Ree i Stange kommune

De 30 Lean interesserte som hadde møtt fram fikk en interessant ettermiddag hos Geno på Stange. Her møtte vi administrerende direktør Sverre Bjørnstad og Sverre Lang-Ree, ansvarlig for Lean innføringen hos GENO, en internasjonal virksomhet med 220 ansatte over nesten hele verden. De driver med genetikk i verdensklasse, eies av 9500 bønder og satser sterkt på FoU, innovasjon og kompetanseutvikling, kombinert med effektiv drift og kostnadsfokus. Norsk kostnadsnivå har bidratt til fokus på kostnader i avlen og lagt grunnlag for internasjonal konkurransekraft. Vi fikk

glimt fra før og under innføring av Lean. Konkrete eksempler på tiltak for å oppnå en effekt på 10 MNOK. Vi fikk også med oss en visning av NRF okser i visningsrommet. Så fikk vi høre fra Romedal og Stange almenning, to bygdealmenninger som eies av alle som driver jordbruk i bygda, ved bestyrer Rune Brenna. De forvalter ett areal på 370.000 daa med en avvirkning 80.000m3 tømmer årlig med 12 ansatte.
Kan to så ulike virksomheter ha noe til felles?
Jo, de har det til felles at rammebetingelsene endrer seg og at de derfor har ett sterkt behov for å endre seg, bli mer innovative, effektive og redusere kostnader. De begge bestemte seg for å gå for Lean filosofien som utviklingsverktøy og strategi.

5. mars 2015 Styremøte 14, GENO på Store Ree i Stange kommune.

9. april 2015 Styremøte 15 (utvidet) Næringsrådet i Gjøvikregionen

7. mai 2015 Styremøte 16 - Vestre Toten kommune

7. mai 2015 - Nettverksmøte 11. «Årets Lean dag i Innlandet 2015» Kulturhuset på Raufoss

Det ble for tredje gang arrangert en meget vellykket Leandag i Innlandet. Nærmere 300 personer hadde tatt veien til kulturhuset på Raufoss for å lære mer om Lean filosofien.

Vi hadde 4 meget interessante foredragsholdere:

Monica Rolfsen, professor ved NTNU startet med å fortelle oss at mange norske virksomheter har de siste årene benyttet seg av organisasjonskonseptet Lean, noen med stor suksess, andre med mer blandet erfaring. I boken «Lean blir norsk» gir Rolfsen og kolleger svar på spørsmålet om hva Lean på norsk egentlig betyr. Rolfsen viste oss hva den norske modellen innebærer, hvordan Lean kom til Norge og hvordan det praktiseres i ulike i bilfabrikker, kommuner, sykehus og byggefirmaer.

Hans Christian Gabrielsen nestleder i LO, fortsatte med å snakke om produktivitet og kontinuerlig forbedring. Han minte oss på at Norsk arbeidsliv er historien om omstilling, fra produktivitets tiltak i Marshall hjelpen etter 2. verdenskrig, produksjonsutvalgene og -avtalene, forpliktelsene i hovedavtalen, medarbeiderdrevet innovasjon og fra 2009, som deltager i Lean Forum Norge sitt Lean arbeid. Han minnet oss på at arbeid med kontinuerlige forbedringer er svært viktig, og må dyrkes fram for å beholde god framdrift. Det hele basert på åpenhet og tillit.

Vestre Toten kommune viste oss en film fra sitt Lean arbeide og hvordan dette foregår ute i virksomheten. De er godt i gang og kan vise til meget gode resultater. De har foreløpig bare startet Lean prosessen i ett begrenset antall avdelinger, og viser forsiktighet med oppstart av nye da det er viktig at avdelinger blir virkelig selvstendig før ressursene flyttes til nye avdelinger. Imponerende utvikling med involverte og engasjerte medarbeidere på alle plan.

Siste foredragsholder var Niklas Modig som i kjent stil gikk gjennom hvordan man kommer i gang med Lean, hvordan problemene som oppstår underveis kan håndteres og de viktigste kriteriene for å lykkes med Lean over tid. Som alltid en meget god, faglig sterk og engasjerende foredragsholder.

Til slutt var alle invitert til å møtes for å utveksle erfaringer og for de som ønsket det, diskutere problemstillinger med foredragsholderne.

Det ble igjen en meget vellykket og inspirerende dag på Raufoss

15. oktober 2015 - Nettverksmøte 12 – 3 Lean kurs ble kjørt samtidig.

Lean Forum Innlandet inviterte til Lean workshop/spill 15. oktober. Det var tre av de beste konsulentselskapene i Norge på Lean prosesser som kjørte tre forskjellige spill for oss.
De hadde litt forskjellig innhold i spillene sine som deltakerne kunne velge mellom:
Deloitte kom med ett spill hvor deltagerne aktivt testet ut prinsippene for kontinuerlig forbedring. Spillet simulerte flyten i ett akuttmottak på ett sykehus.
Teknologisk Institutt hadde med seg ett spill med fokus på produksjon og flyt. Her jaktet en på forbedringer og benyttet de fleste Lean verktøy i prosessen.
SINTEF Raufoss Manufacturing gjennomførte ett spill med fokus på flyt i administrative prosesser.
Det hele foregikk på Raufoss, i industriparkens gamle hovedkontor, Lean Labben på Raufoss og Vestre Toten Kommunes kommunestyresal.
Kursene var fullbooket og en gjeng svært fornøyde deltagere reiste fra Raufoss den kvelden.

23. oktober 2015 – Årsmøte 2015, Næringsrådets lokaler på Gjøvik

Årsmøtet ble avviklet med vanlige årsmøtesaker, og godkjente både årsberetning og regnskap for 2014. Foreningen er ikke pålagt å ha revisor. Vår revisor så langt har vært Deloitte. De er blitt med som sponsor for vårt arrangement «Årets Leandag i Innlandet» og kunne derfor i henhold til interne regler ikke lenger revidere oss. Vi forespurte derfor Sintef Raufoss, som velvillig stilte sin økonomidirektør Christian Børresen til rådighet som vår revisor. Han er siviløkonom og autorisert regnskapsfører.
Årsmøtet godkjente både revisor og revisjonen. Det betales ingen godtgjørelse til revisor.
Styret ble endret ved at Per Kr. Østbye og Erik Lundbekk etter eget ønske går ut av styret og inn som nytt styremedlem kommer Oddbjørn Maurdalen.

23. oktober 2015 Styremøte 17 – Næringsrådet i Gjøvikregionen

1. desember 2015 - Styremøte 18, Strategidiskusjon. Næringsrådets lokaler på Gjøvik

Etter en lengere meningsutveksling konkluderte vi med at det ikke er behov for noen vesentlige endringer i forhold til hva vi har gjort så langt.

10. mars 2016 Styremøte 19 – Næringsrådet i Gjøvikregionen

4. mai 2016 Styremøte 20 – Næringsrådet i Gjøvikregionen

12. mai 2016 Årets Lean dag i Innlandet» 2016 i samarbeid med Vestre Toten kommune.

Vi hadde 6 meget interessante foredragsholdere:

Magnus Lord er lege, siviløkonom og sivilingeniør og har jobbet praktisk med moderne lederskap, innen både helsevesen og næringslivet siden 80-tallet. Han er en av Europas mest ettertraktede eksperter på Lean og fokuserer på at "respekten for mennesket" er en suksessfaktor som bestemmer om Lean skal lykkes og bli bærekraftig. Han holdt 3 lærerike foredrag:
* Lean implementering med mennesket i fokus
* Hvordan skape en offentlig virksomhet i verdensklasse
* Hvem lykkes med Lean implementering og hvorfor? Lord ga gode eksempler på forbedringstiltak som tilhørerne kunne ta med seg rett tilbake til sin egen arbeidshverdag.

Kenneth Gilje er Lean/GPS koordinator hos Gilje Tre AS. Gilje Tre jobber med forbedringsarbeid for å kunne overleve i en meget konkurranseutsatt bransje. De vet at nøkkelen til suksess er å skape en organisasjon som kontinuerlig fornyer og forbedrer seg selv, med kunden i fokus. Gilje ga oss et meget interessant bilde av hvordan de arbeider, hver dag, for å oppnå dette. Gilje Tre ble kåret til Årets norske Lean virksomhet under Lean Forum Norges årskonferanse i november 2015.

Åge Skinstad er regiondirektør i NHO Innlandet, tidligere langrennssjef i Norges Skiforbund. Han ga oss et innblikk i skilandslagets vinnerkultur og hvorledes den blir utviklet. Her så han klare paralleller til andre typer virksomheter, som han viste oss eksempler på, i sitt interessante foredrag.

Kari Bjørnerud Børthus, leder i utviklingsenheten i Vestre Toten kommune.

Steinar Hansen, NAV-leder i Drammen.

Karianne Fjeldstad, prosjektleder LEAN i Bærum kommune.

NAV Drammen, Bærum kommune og Vestre Toten kommune har samarbeidet om muligheten til å jobbe sammen i praksis, med NAV Drammen som et felles "case". NAV Drammen får dermed det beste fra både Bærum og Vestre Toten sine innføringsmodeller og Lean program

17. august 2016 Styremøte 21 – Næringsrådet i Gjøvikregionen

29. september 2016 Nettverksmøte 14 – Natre, Hunndalen.

Temaet var: Hvordan starte en Lean prosess i virksomheten vår?
Vi var så heldige å bli invitert av administrerende direktør Frode Henning Killi i Natre. Han ville fortelle oss om sin Lean erfaring fra flere tidligere implementeringer, og til i dag, hvor han arbeider med å implementere Lean i 4 fabrikker samtidig.
Dette er fabrikker med tilsammen 250 ansatte og med ett stort antall medarbeidere fra forskjellige land og kulturer.
Det er også vår målsetting å møte han igjen om ett år, for å se hva de har klart å skape av endringer og forbedringer i virksomhetene i løpet av dette året.
NATRE ved administrerende direktør Frode Henning Killi gikk gjennom bedriften sin Lean strategi og deres plan for Lean implementering. Sammen med flere av sine medarbeidere forklarte de hvordan de startet prosessen og hvorledes deres trenings- og opplæringsprogram ser ut.
Killi la også vekt på i sin gjennomgang hva han i sin Lean karriere har feilet med, og hva han har lykkes best med. Han la stor vekt på at ledelsen må være sterkt involvert og at trenings fasen før implementering ikke er noen få uker, men nærmere ett år. Det er helt vesentlig at alle i

virksomheten kjenner til hva som skal foregå, slik at de blir deltakere i prosessen og ikke bremseklosser.
Så ble det en rundtur i fabrikken for å se hvor de er i tavle bruken og implementeringen av den transparente fabrikken, hvor alle kan se hva status er for de viktigste parameterne.
Til slutt ble det en interessant diskusjon om Lean, og det ble det vel igjen demonstrert at det spiller ingen rolle om dere kommer fra industrien, privat eller offentlig tjenesteyting.
Det ble en meget vellykket dag hos Natre og det var stor enighet om at her var det mye å lære.
Vi hadde plass til 55 deltagere, og nettverksmøtet var fullbooket bare etter noen dager flere måneder før møtet, så her var det tydeligvis noe som var av interesse.

13. oktober 2016	Styremøte 22 – Næringsrådet i Gjøvikregionen.
13. desember 2016	Styremøte 23 – Næringsrådet i Gjøvikregionen
13. desember 2016	Årsmøte 2015 – Næringsrådet i Gjøvikregionen
30. mars 2017	Sykehuset Innlandet Lillehammer. Hovedfokus: Deres nye Lean Lab.
4. mai 2017	Årets Lean dag i Innlandet.

Vil i 2017 bli arrangert på Raufoss eller Hamar (Vikingskipet)
Det er ekstra viktig å skaffe sponsorer til dette arrangementet, da dette er hovedinntekts kilden vår.

14. september 2017	NATRE oppfølging

5. Planlagte aktiviteter 2016/17.

Det skal arbeides videre med å rekruttere bedriftsmedlemmer og enkelt medlemmer.
Forumet er bidragsyter til Lean Forum Norge sin konferanse i Oslo, og har med en representant i komiteen som velger årets Lean Virksomhet og Årets prosjekt.

6. Økonomi

Forumet har siden oppstarten gjennomført sine aktiviteter basert på bidrag fra medlemsbedrifter og inntjening på gjennomførte workshops og nettverkssamlinger.
Den planlagte fremtidige finansieringen vil være basert på medlemsavgifter og arrangementer.

7. Nettverkets berettigelse

Målgruppen for temaet omfatter all konkurranseutsatt industri samt offentlig og privat tjenesteyting i innlandet.
Nettverket vil fungere som et nav for de ulike aktørene da det ikke finnes andre arenaer som omhandler dette tema i innlandet. Behovet for et nettverk har blitt tydelig belyst under nettverksmøtene som samler ett stort antall deltagere fra bransjer som industri, bygg og anlegg, bank og finans, helse/sykehus og kommunal virksomhet.

Nettverket vil kunne gi grobunn for generering av tverrfaglige prosjekter med aktører/bransjer som ellers ikke ville funnet det naturlig å samarbeide. Dette vil kunne gi store synergieffekter, da det kan dras nytte av erfaring mellom bransjene som hittil har vært uutnyttet.

Lean Forum Innlandet

10.12.2016

Kai H. Glæserud

Styreleder

Per Kr. Østbye
Sekretær