Leandagen Raufoss 12/5-2016

LEAN FORUM INNLANDET

Hvordan bli gode sammen gjennom samarbeid, endringsdyktighet og godt humør?

Alle blir bedre sammen!



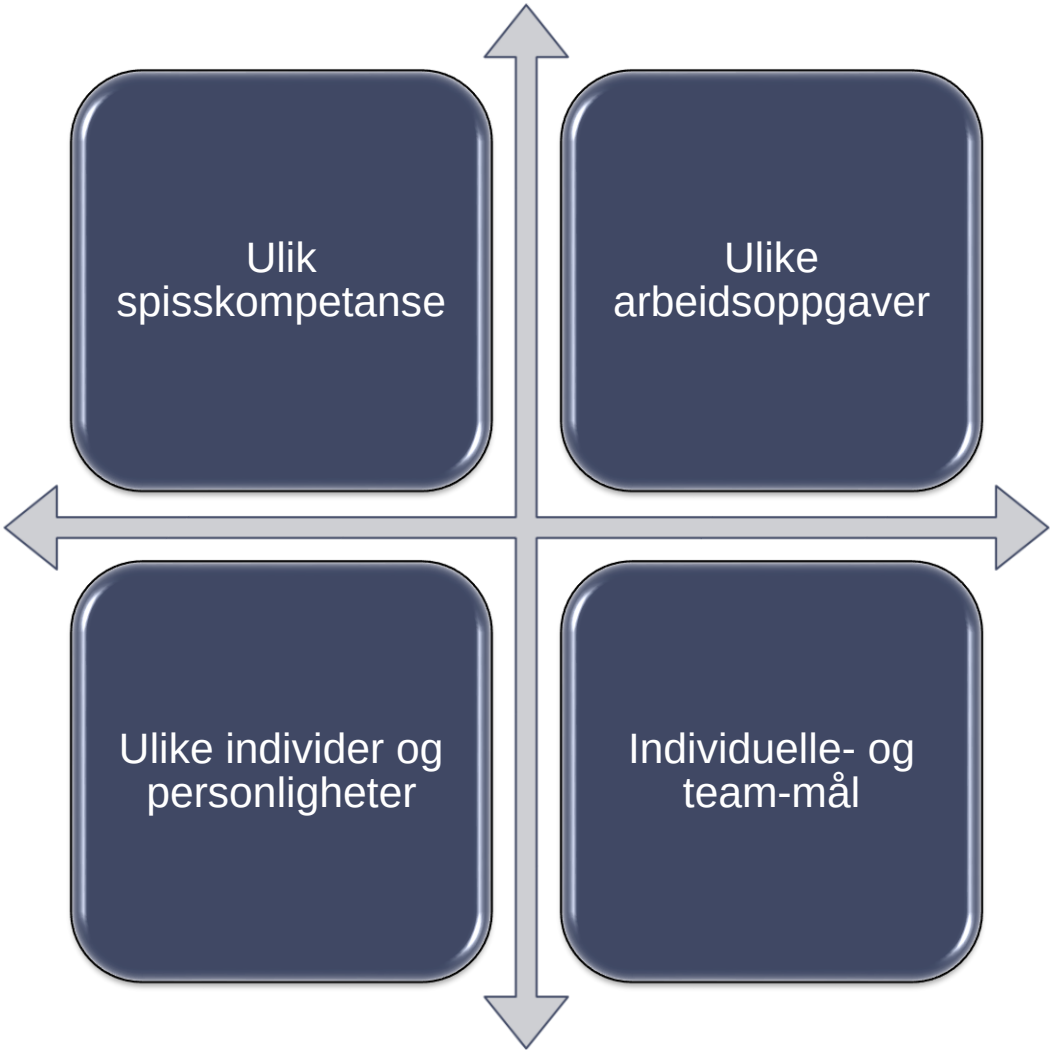
Når vi skal ta et valg må vi alltid tenke på fremtiden og aldri historien

Målsetting



- Ikke bare ha tall som mål!
- Det er kvalitet som skaper kvantitet
- Tørre å prioritere
- Må være kjent for alle involverte.
- Hemmelige mål er vanskelige å nå

Vi skal ikke være like



Støtteapparatet er kanskje de viktigste !





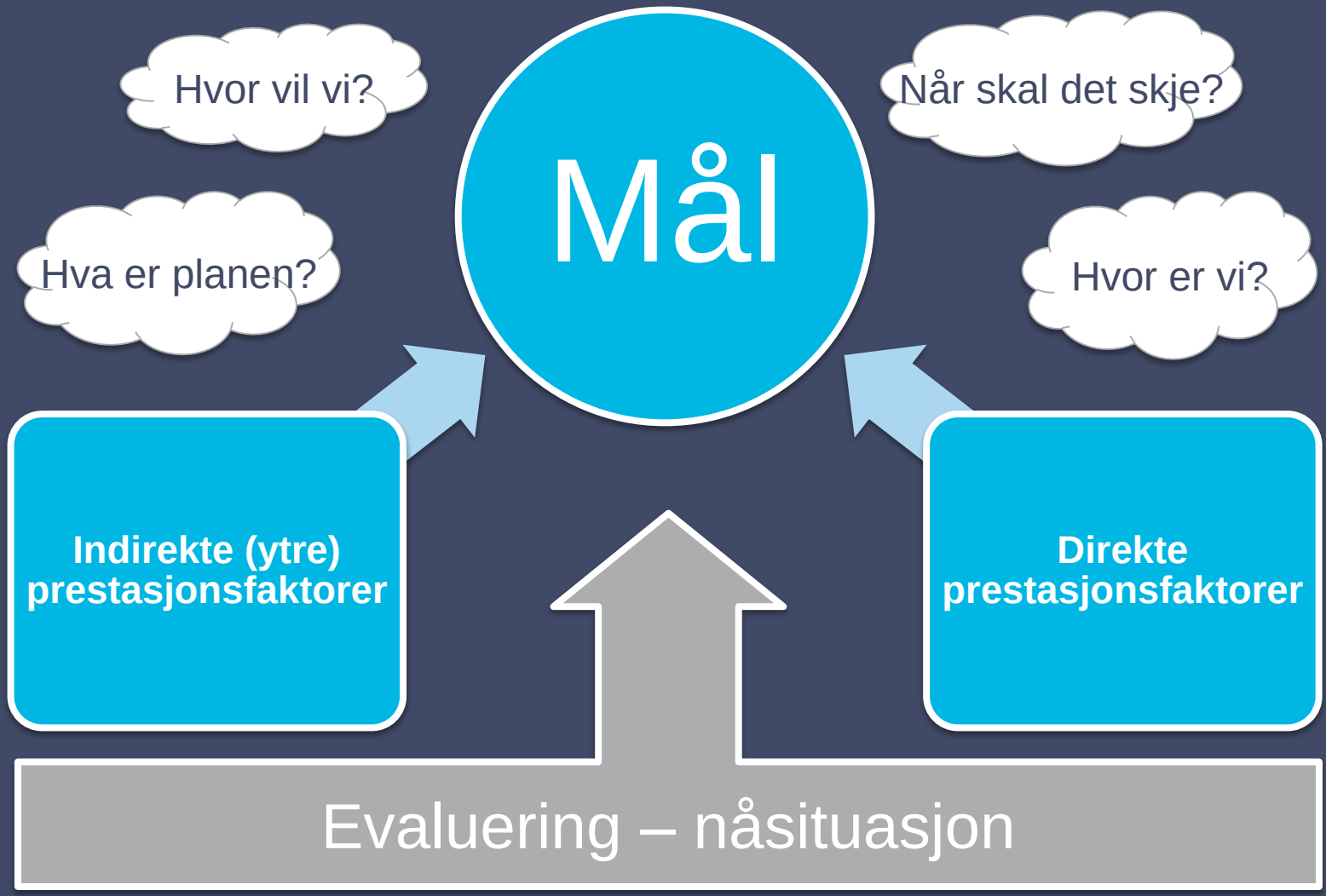
Ærlig evaluering



”For å bringe en mand fra et sted til et annet, må man i sannhed først finde ham, der han er. ”

Søren Kirkegaard

Krav


Hvor vil vi?
Mål
Når skal det skje?
Hva er planen?
Hvor er vi?
Indirekte (ytre) prestasjonsfaktorer
Direkte prestasjonsfaktorer
Evaluering – nåsituasjon

Reiseliv

- Reiseliv: 20 - 30 % økning i forhåndssalg. All time high Q1 2016
- Rimeligere for Nordmenn å feriere i Norge
- Rimeligere for utenlandske turister å feriere i Norge
- Uroligheter preger verden
- 90 000 husstander ønsker hytte



Endringsdyktighet





"Det er nesten alltid de beste som er mest nysgjerrige"

" To get better you need to change, to be perfect you have to constantly change"

Winston Churchill

”It`s the little details that are vital;
small things make big things happen”

- John Wooden

VI MÅ SE FREMOVER!

Hvordan skaper man en vinnerkultur?

- ”Tørre” å forestille seg fremtidens konkurranse
- Gjøre det som er nødvendig for å vinne den. Ta konsekvensen !



Kunne mer enn konkurrentene

- Kunnskap trumfer alt


NHO
Innlandet
104
Dager siden siste
skade med fravær
Bruk pålagt verneutstyr
07

Samspill

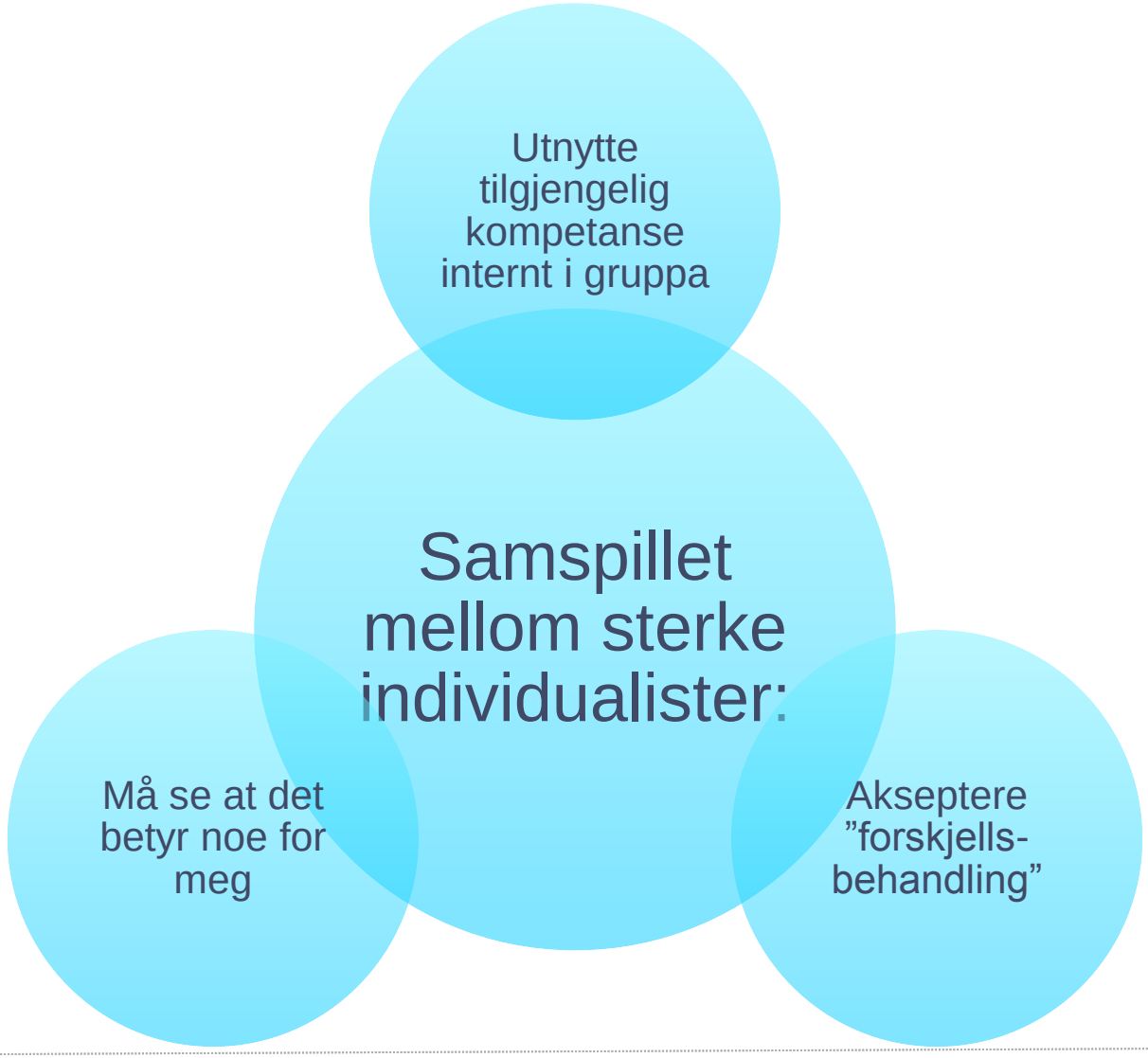
Hva er innlandets viktigste samarbeidsprosjekt?

- Tverrforbindelse Elverum – Raufoss - Lillehammer
- Potensiale for 1 mrd. i ekstra årlig verdiskapning
- En felles bo – og arbeidsmarkedsregion
- Grunnlag for ytterligere vekst

INNLANDSUTVALGET

Samarbeid dreier seg IKKE om enighet !

Godt teamarbeid



- Du må tørre å lære bort det du er aller best til !

Hva kjennetegner et godt teamarbeid ?



Begeistring

Trivsel og humør skaper resultater

- Humor og humør kan ikke overvurderes
- Smil, vis begeistring
- At vi vil prestere må vises i hverdagen
- Likegyldighet er begeistringens verste fiende
- Det er likhetstegn mellom godt humør og seriøsitet!
- Godt humør gir godt arbeidsmiljø

” Lycka är inte något färdigt;
det skapas av egna handlingar”

- Dalai Lama

Positiv spiral

- 15 kommuner i Innlandet har flere hytter enn hus
- Gir økt vekst i byggeaktivitet og gode tider for små og store aktører i byggebransjen
- Positivt for handelsbedrifter, flere mennesker på Innlandet i helgen enn midt i uka
  - Gir flere arbeidsplasser og behov for flere boliger



Viktig å glede seg over andres prestasjoner!




NHO
Innlandet
Prestasjonskultur

Hovedelementer i prestasjonskultur

- Velge strategi
- Tørre å gjennomføre
- Trene – utvikle – evaluere – endre – trene – (tålmodighet) – utvikle – evaluere
- Trekker i samme retning
- Tro på felles mål
- Tillit mellom kolleger
- Medarbeidere som ”tar” ansvar
- Overse mediakritikk


Even if you're on the right track, you'll get run over if you just sit there.–Will Rogers

”Hemmeligheten bak en suksess er alltid hardt arbeid, derfor forblir det en hemmelighet for de aller fleste”

Mark Twain

Takk for oppmerksomheten!

Følg NHO Innlandet på Facebook

Følg med på næringslivet i Innlandet
www.nho.no/innlandet